

Meesters van Schier

Verbeter samenwerken in teams met de a2Results® app



De a2Results® teamscan maakt de kwaliteit van de samenwerking in teams zichtbaar en geeft handvatten om teamresultaten te versnellen.

Wat wij zien in organisaties

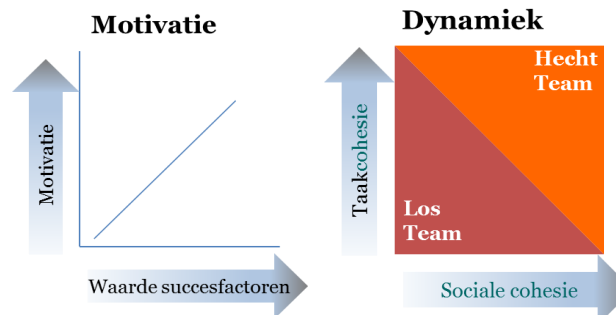
In een snel veranderende omgeving komt er meer druk te staan op deliverables van teams, het gaat om efficiënter en effectiever samenwerken en wendbaar zijn. Als we in een team resultaten willen versnellen, dan zijn daarvoor bepaalde basiscondities nodig. Deze basiscondities, ofwel succesfactoren, hebben te maken met de intensiteit en kwaliteit van samenwerken in teams.

Drie vragen zijn essentieel:

- Wat is het resultaat dat we willen bereiken?
- Hoe weten we dat we succesvol zijn?
- Wat is er nodig om het resultaat beter te maken en sneller te halen?

Kans op succes

Motivatie is het menselijk vermogen om iets in beweging te zetten en te houden. De kans op succes neemt toe naarmate een team meer gemotiveerd is en naarmate er meer cohesie is. Een team presteert goed als er sociale cohesie is of taakcohesie is.



De teamscan brengt beide dimensies in kaart op basis van zeven succesfactoren. De gemiddelde waardering van alle zeven succesfactoren is een maat voor de teammotivatie.

De teamscan meet in totaal vijfendertig onderzochte succesmarkers. De tevredenheid van de teamleden over deze succesmarkers zegt iets over de teamdynamiek. Dit is de optelsom van de taakcohesie en de sociale cohesie in de groep, waarbij de taakcohesie iets zegt over de bovenstroom en de sociale cohesie iets zegt over de onderstroom.

De taakcohesie en de sociale cohesie hebben sterke invloed op het succes van het team. De analyse met de a2Results® teamscan maakt het mogelijk om de kwaliteit van samenwerken in teams gericht te verbeteren.

Meesters van Schier

Leedijkerhout 1, 3991 AJ Houten

info@meestersvanschier.nl

M +31 (0)6 36463929

Bezoek ons op internet:

www.meestersvanschier.nl



Succesfactoren voor succesvolle samenwerking

Per succesfactor meet de scan vijf succesmarkers, in totaal brengt de scan de tevredenheid van teamleden over 35 succesmarkers in kaart in een teamprofiel. Het onderzoek is compact en kan in korte tijd worden doorgevoerd.



Nadat de teamleden de vragen hebben beantwoord zien zij direct de resultaten van het team. Deze resultaten blijven benaderbaar en kunnen vergeleken worden met elkaar om de ontwikkeling van het team zichtbaar te maken.

Naam: Rolf,

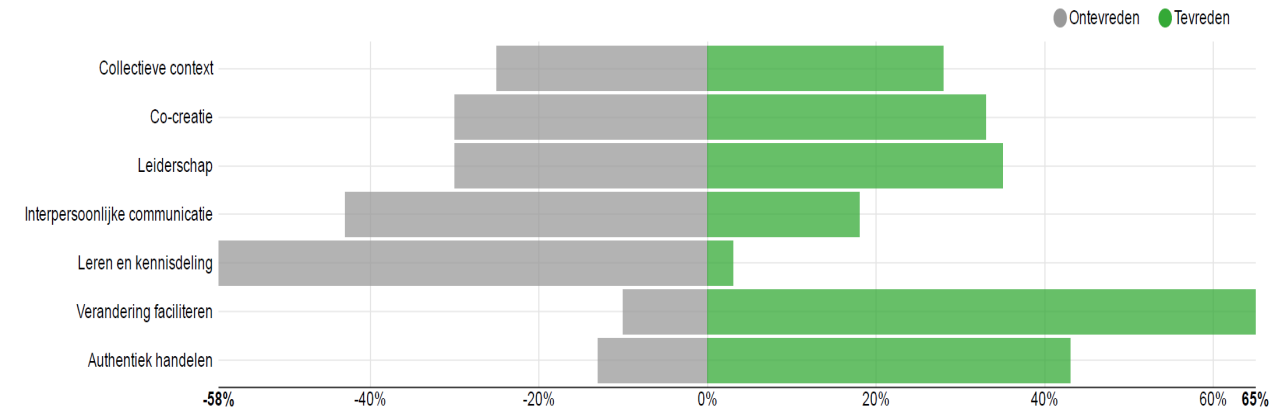
Event code:

scans: 8

Werken vanuit verbinding

De a2Results® teamscan maakt zichtbaar in welke mate het team vanuit verbinding werkt. Door de verbinding met de taak en de verbinding met elkaar te verbeteren verbetert de kwaliteit van de samenwerking en worden resultaten versneld.

1. Teamleden vullende vragenlijst in via de app of op internet. Dit neemt ongeveer 15 minuten in beslag. Voor de meting is een heldere beschrijving van de context belangrijk.
2. De interpretatie van de resultaten vergt inzicht in de betekenis en de samenhang van de vragen, de a2Result® facilitator helpt u op weg. Op grond van de resultaten worden interventies vastgesteld.
3. De meest eenvoudige manier om deze derde stap in te vullen is door onder begeleiding in kleine stapjes verbetering aan te brengen in het dagelijkse werk. Deze stapjes noemen we 'micro-interventies'. De a2Result® facilitator is hierin opgeleid. Er kunnen meerdere scans worden gedaan.
4. Tijdens de begeleiding leert de teamleider welke interventies hij of zij bij de succesmarkers kan inzetten. Daarmee wordt het resultaat van de interventies geborgd in de organisatie.



	Succesfactor	☹	☺	Waarde
1	Collectieve context	-25%	28%	4.1
2	Co-creatie	-30%	33%	4.0
3	Leiderschap	-30%	35%	4.1
4	Interpersoonlijke communicatie	-43%	18%	3.9
5	Leren en kennisdeling	-58%	3%	3.5
6	Verandering faciliteren	-10%	65%	4.7
7	Authentiek handelen	-13%	43%	4.3